



- Folk jobber best når man trives godt på jobb, sier Trond Ole Schjølberg, daglig leder i Kjellmark.



Eskil Vangskåsen trekker fram de varierte arbeidsdagene som det aller beste med å være ansatt hos Kjellmark.

# I over 70 år har fagfolk strømmet til for å jobbe for denne bedriften

Høyt fokus på HMS, personalgoder og en veldig variert arbeidsdag trekker fagfolk fra hele Røros-regionen til Kjellmark.

Da Eskil Vangskåsen (20) skulle ut i arbeidsmarkedet som snekker etter læringstiden var det naturlig å oppsøke totalentreprenøren Kjellmark.

Fra før kjente Eskil flere som hadde jobbet for og snakket varmt om familiebedriften på Røros. I dag omtaler Eskil arbeidsgiveren i samme positive ordelag.

- Jeg har en veldig variert arbeidsdag - er på mange plasser og jobber med forskjellige folk, og får prøve meg på mye. Det synes jeg er moro og utfordrende, sier 20-åringen entusiastisk.

Daglig leder Trond mener at variasjonen gir stort læringsutbytte for de ansatte.

- Det fagfeltet vi har er veldig bredt, så en som er snekker gjør også mye annet. Du får prøvd deg på veldig mye forskjellig. Den ene dagen bytter du en dørlås, og dagen etter bygger du kraftverk.

Han påpeker at dette gir også en sikkerhet til kundene - at man jobber på tvers og kan dekke det meste.

Fjøset som ble til kontorer i Leighgården er et slikt prosjekt hvor firmaet får brukt kompetansen sin og det spennet de har i arbeidsstokken - ingeniører, arkitekter, prosjektledere og fagarbeidere innen betong, mur og tømring var involvert.

- I et sånt prosjekt må folk innen de forskjellige fagene treffes og finne de gode løsningene sammen for å få gode resultater. Og her har vi fått veldig mye skryt for jobben som er gjort.

## - JOBBER BEST NÅR MAN TRIVES GODT PÅ JOBB

Trivsel på jobb er minst like viktig som spennende og varierte arbeidsoppgavene ifølge Eskil.

- Arbeidsmiljøet er veldig bra - folk jeg jobber med er trivelige og blide. De er hjelpsomme og det ikke noe problem å spørre dersom det skulle være noe, sier Eskil.

Trond forteller at dette er noe de har veldig stort fokus på i Kjellmark.

- Man jobber jo best når man trives godt på jobb, sier den daglige lederen, og forteller at HMS og kvalitetssikring

også står i høysetet.

- Der er vi nok best i klassen, i hvert fall i distriktet her. De ansatte synes Kjellmark er en trygg arbeidsplass.

Trygghet og spennende arbeidsoppgaver er ikke det eneste Kjellmark kan tilby sine ansatte. Hver ukes møtes Trond og medarbeirne for en utfordrende treningsøkt ledet av en personlig trener. Ikke bare får man opp pulsen, men man blir kjent med andre på tvers av bedriften.

- Da får folk fra de forskjellige fagfeltene gjøre noe sammen på en annen arena enn på arbeidsplassen, sier Trond.

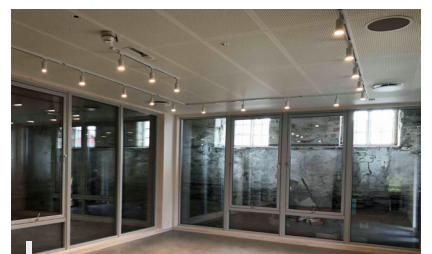
Han mener at sosiale goder er viktige, og at det i kombinasjon med gode pensjonsordninger, konkurransedyktig lønn og behandlingforsikring, sørger for trivsel og lavt sykefravær i Kjellmark.

## EN INSTITUSJON PÅ RØROS

Med sine 60 ansatte og en historie som strekker seg tilbake til 1948, er Kjellmark blitt som en institusjon å regne, både i og rundt Røros. Ikke bare

er bedriften en attraktiv arbeidsplass, men også en samfunnsaktør som bidrar både med folk og utstyr når det trengs blant lokale organisasjoner og idrettslag.

- Vi blir sett på som en problemløser, og vi sier stort sett ja til alle idrettslag som spør oss om støtte, forteller Trond.



Kjellmark har høstet mye skryt for fjøset som har blitt til kontorlokaler i Leighgården.

Dørene hos Kjellmark holdes åpne for hele lokalsamfunnet, og selvsagt for fremtidige aktuelle arbeidstakere

- Kommer det gode fagfolk innen snekker, betong og mur så får dem jobb, avslutter han.